

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-3659**Myyrmäen vanhustenkeskus 4, esihenkilön viran täyttäminen, RekryID 3319**

Vantaan ja Keravan vanhusten asumispalvelujen alueella 1 (Myyrmäen vanhustenkeskus, Hoivakoti 4) on ollut lähijohtajan virka haettavana 2. – 16.7.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Laura-rekrytointijärjestelmän sivustolla, Hyvinvointialueen Avoimet työpaikat-sivustolla, TE-palveluiden sivustolla, Rekrytointi.com-sivustolla ja Duunitorin sivustolla.

Kuvaus tehtävästä ja sen sisällöstä

Myyrmäen vanhustenkeskukseen haettiin (hoivakoti 4) **lähijohtajaa** vakituiseen virkaan 1.10.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Asumisyksikön lähijohtaja johtaa ja kehittää toimintaa asiakastyön, henkilöstön kuin talouden johtamisen keinoin. Työpäivän sisältöinä ovat mm. seuraavat tehtävät: varmistaa henkilöstön saatavuuden suunnittelemalla työvuoroja, tarvittavia rekrytointeja. Lähijohtaja tukee henkilöstömme perehdytystä ja osaamisen kehittämistä. Lähijohtaja seuraa oman yksikkönsä budjettia, tekee suunniteltuja ja hyväksytyjä hankintoja ja käsittelee laskuja (asiatarkastus). Muita tehtäviä ovat muun muassa säännölliset toimintayksikkökokoukset sekä Hyvän vanhuuden osaamiskeskuksen kehittäminen henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Lähijohtajan rooliin etsittiin henkilöä, joka osaa johtaa muutospäiväsiirrossä rohkeasti ja innostavasti, kohti uusia päämääriä. Vanhuspalveluiden ja hoiva-asumisen tuntemuksesta katsottiin olevan hyötyä tätä virkaa täytettäessä.

Lähijohtajan viran kelpoisuusvaatimus

Valittavalta henkilöltä edellytettiin sairaanhoitajan, terveydenhoitajan tai sosionomin amk- tai yamk-tutkintoa ja lisäksi kokemusta esihenkilötyöstä. Työhön vaadittiin hyvää suomen kielen taitoa.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevinä kriteereinä seuraavia ominaisuuksia:

- Paineensietokykyä
- Hyviä vuorovaikutustaitoja
- Hyviä tiimityöskentelytaitoja
- Intoa ja osaamista kehittämistyöhön
- RAI- ja Apotti-osaamista
- Kokemusta vanhustyöstä

Määräaikaan 16.7.2025 klo 16:00 mennessä virkaa haki 40 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat tehtäväaluepäällikkö Minna Kiviaho, lähijohtajat Hanna Kortelainen, Suvi Mustonen, Carl Pabillo ja Nana Domishvili päättivät kutsua seitsemän hakijaa ensimmäiselle haastattelukierrokselle ja toiselle kierrokselle kolme hakijaa. Molemmat haastattelukerrat järjestettiin live-tapaamisina Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hallinnon tiloissa Neilikkatiellä ajalla 23.-24.7.2025. Ensimmäisellä haastattelukierroksella oli em. henkilöiden lisäksi paikalla asukasedustus sekä työryhmän edustaja.

Haastattelujen jälkeen kaksi hakijaa osallistui henkilöarviointeihin. Henkilöarviointien jälkeen tehtäväaluepäällikkö Minna Kiviaho esitteli henkilöarviointeihin osallistuneet hakijat palvelualuejohtaja Armi Hyrylle.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viiättää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Tehtäväaluepäällikkö Minna Kiviaho ja palvelualuejohtaja Armi Hyry katsovat, että sairaanhoitaja yamk (johtaminen ja kehittäminen) xxxx xxxxxxxxxxxx (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valittu täyttää viralle asetetut vaatimukset. Valittu on haastattelun, henkilöstöarvioinnin ja saadun suosittelun perusteella kehitysohjeellinen ja kokonaisuuksia hallitseva henkilö, jolla on parhaimmat edellytykset toimia Myyrmäen vanhustenkeskuksen hoivakoti 4:n esihenkilönä. Lisäksi hänellä on tarvittavaa osaamista vanhustyöstä tämänhetkisen työnsä näkökulmasta. Tehdyn henkilöarviointin perusteella Valitulla on erittäin vahvat valmiudet oppimiseen ja ongelmanratkaisuun. Valittu on hoitanut ansiokkaasti ensihoitajan tehtävää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella (hoitotason ensihoitajan tehtävät, simulaatiokouluttaja, kenttäjohtoyksikön operaattori). Valittu on toiminut myös perustamansa yrityksen toimitusjohtajana ja sittemmin hallituksen puheenjohtajana ajalla 2016–2024. Toimitusjohtajana valittu on vastannut erityisesti henkilöstöjohtamisesta sekä yrityksen taloudesta. Valitulla on lisäksi SPR:n hyväksymä Ensiavun ja terveystiedon kouluttajakoulutus sekä Suomen Mentoritiimi Oy, Mind Coach Certified trainer-koulutus (2022). Valittu on siten kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä iäkkäiden kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 1.10.2025 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät sote TES:n mukaisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön

Päätös

Päätän

1. ottaa sairaanhoitaja yamk xxxx xxxxxxxxxxxx virkaan vakinaisesti 1.10.2025 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisen rekisteriotteen tai iäkkäiden kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen;
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3687,84 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöhallinto

Allekirjoitus

Saija Puolanmaa vs. tehtäväaluepäällikkö, Hoiva-asumisen palvelut, Alue 1

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 12.08.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 12.08.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 1

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.